



# PROGRAMA DE LIDERAZGO SISTÉMICO

*El arte de conectar*

Vitoria – Gasteiz 2011 - 2012



El inevitable proceso de desarrollo y evolución del sistema social nos hace estar inmersos en una transición a un nuevo modelo de funcionamiento que nos involucra en la búsqueda de nuevas miradas, nuevas formas de organizarnos, de relacionarnos... donde las personas se convierten en los protagonistas esenciales y el concepto de “liderazgo” adquiere una nueva dimensión.

El liderazgo **sistémico** responde a esta nueva necesidad emergente integrando las competencias necesarias para abordar este nuevo reto que afrontamos.



# ¿Cómo entendemos el liderazgo sistémico?

El LIDERAZGO como la  
manera de intervenir

La mirada SISTÉMICA como  
forma de aprehender la  
complejidad, la interconexión  
y lo emergente



La PERSONA como protagonista



En la mirada a la persona:  
cuerpo, emoción, lenguaje y  
propósito...

En la mirada a la organización:  
persona, rol, equipo,  
organización, entorno, ciclos de  
vida de las organizaciones,  
principios sistémicos

En la mirada a los procesos  
de cambio: fases del cambio,  
condiciones para el cambio

sistémico

En la manera de intervenir:  
individual, equipos,  
organizaciones, espacios,  
sentidos, conversaciones...

En las herramientas: coaching sistémico,  
constelaciones organizacionales,  
spiral dynamics, teoría U...





# Proponemos

Un programa completo de formación en liderazgo sistémico donde trabajamos el liderazgo desde una perspectiva sistémica e integral.

un proceso de desarrollo personal y aprendizaje que permite a cada participante descubrir y afianzar su propio liderazgo y adquirir competencias para intervenir efectivamente en los sistemas a los que pertenece.



Los sistemas se mueven hacia las preguntas  
que se plantean

Acostumbrarse es otra forma de morir

– *Dulce Chacón*



# Objetivos

desde la persona



El objetivo de la formación es que cada participante realice un PROCESO PERSONAL de desarrollo y aprendizaje integrando:

- ④ el conocimiento de las propias fortalezas, valores , potencial y capacidad de ponerlos al servicio de los sistemas a los que pertenece
- ④ mirada sistémica, que le permite entender y actuar más eficazmente en las interconexiones, interacciones y relaciones entre los elementos del sistema
- ④ habilidades conversacionales que le posibilitan realizar conversaciones transformadoras consigo mismo/a y con los demás
- ④ definición de si mismo como un sistema que integra su pensamiento, emoción , corporalidad y propósito.
- ④ conciencia y gestión de las emociones
- ④ conciencia de la energía corporal y recursos para gestionarla y canalizarla en la consecución de los objetivos
- ④ conexión con el propio potencial creativo
- ④ capacidad de fluir en el cambio y la incertidumbre

Conviértete en el cambio que quieres ver en el mundo

*Mahatma Gandhi*



# Objetivos

desde la organización



Para INTERVENIR en las organizaciones/sistemas a los que pertenece

- ② Desarrollar la capacidad de intervenir a nivel individual, equipos u organización teniendo su mirada en el conjunto
- ② Beneficiarse del intercambio de experiencias de transformación en otras organizaciones
- ② Oportunidad para experimentar una nueva manera de trabajo en equipo
- ② Descubrir una manera de trabajar el ámbito personal en los procesos de transformación organizacional
- ② Comenzar a dar pasos hacia organizaciones que aprenden
- ② Poner en práctica el camino hacia organizaciones basadas en personas

Allá donde hay una empresa, alguien tomó una decisión valiente

*Peter Drucker*



## Dirigido a

- 📍 gerentes, directivos y profesionales que gestionan personas y/o equipos en las organizaciones
- 📍 consultores, formadores, y profesionales de la ayuda
- 📍 cualquier persona que quiere mejorar su efectividad así como potenciar el desempeño de sus colaboradores.
- 📍 aquellos dispuestos a explorar nuevas perspectivas para dar nuevas soluciones a los retos que se les plantean, y convertirse en agentes de cambio y transformación

La búsqueda de seguridad bloquea la búsqueda de significado. La incertidumbre es exactamente la condición que empuja al hombre a desplegar sus fuerzas

– *Erich Fromm*



# ITINERARIO

La formación tiene una duración de 150 horas (90 horas presenciales + 60 horas de trabajo personal) repartidas en 8 meses (noviembre a junio).

## Charlas – taller de presentación: Descubrimiento

- 4 horas.

## Proceso formativo: Aprendizaje y Acción/Aplicación:

- 90 horas presenciales:

- \* 6 talleres de 1 día

- \* 2 talleres residenciales de 2 días

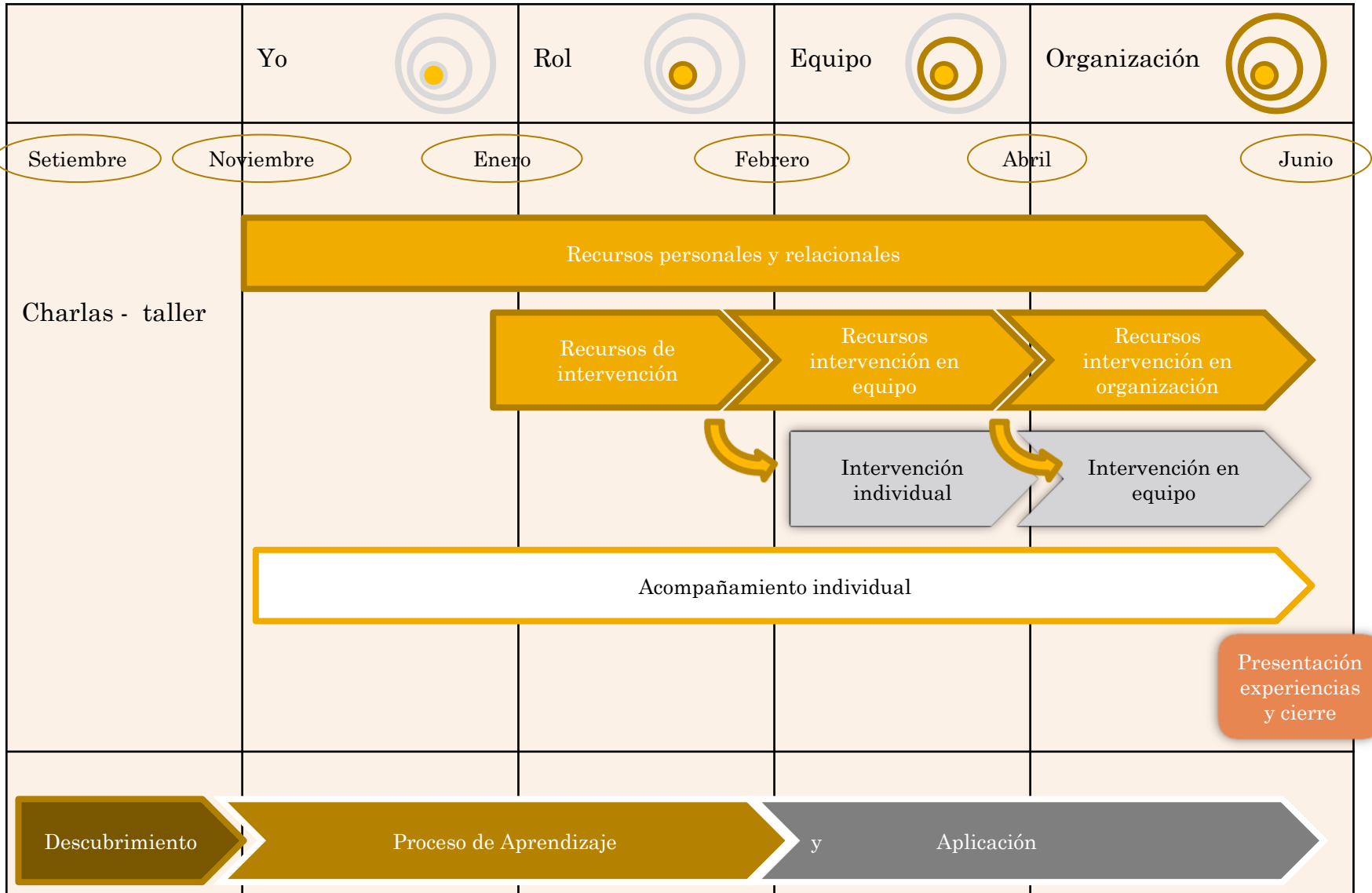
- 5 sesiones de coaching individual

- Prácticas individuales

- Proyecto de aplicación en la organización : cada participante diseñará y llevará a cabo un proyecto de mejora de la organización a la que pertenece, poniendo en práctica los aprendizajes realizados.



# ITINERARIO



# ITINERARIO / ESPACIOS DE TRANSFORMACIÓN



Al terminar el programa los participantes tendrán la posibilidad de incorporarse a la Red de Líderes Sistémicos. Este espacio está diseñado para crear las condiciones que les permita continuar interviniendo en las organizaciones: estar en contacto con otros agentes de cambio, lograr visibilidad y acceder a espacio de supervisión e intervisión. También tendrán acceso a postgrados y cursos específicos avanzados con los que seguir desarrollando su práctica.

Finalmente, el Foro de empresas en transformación es un espacio de intercambio y aprendizaje entre las organizaciones que hayan experimentado las intervenciones sistémicas



En tiempos de cambios, los aprendices heredarán la tierra,  
mientras que los sabelotodo se hallarán perfectamente  
equipados para desenvolverse en un mundo que ya no  
existe

– *Eric Hoffer*

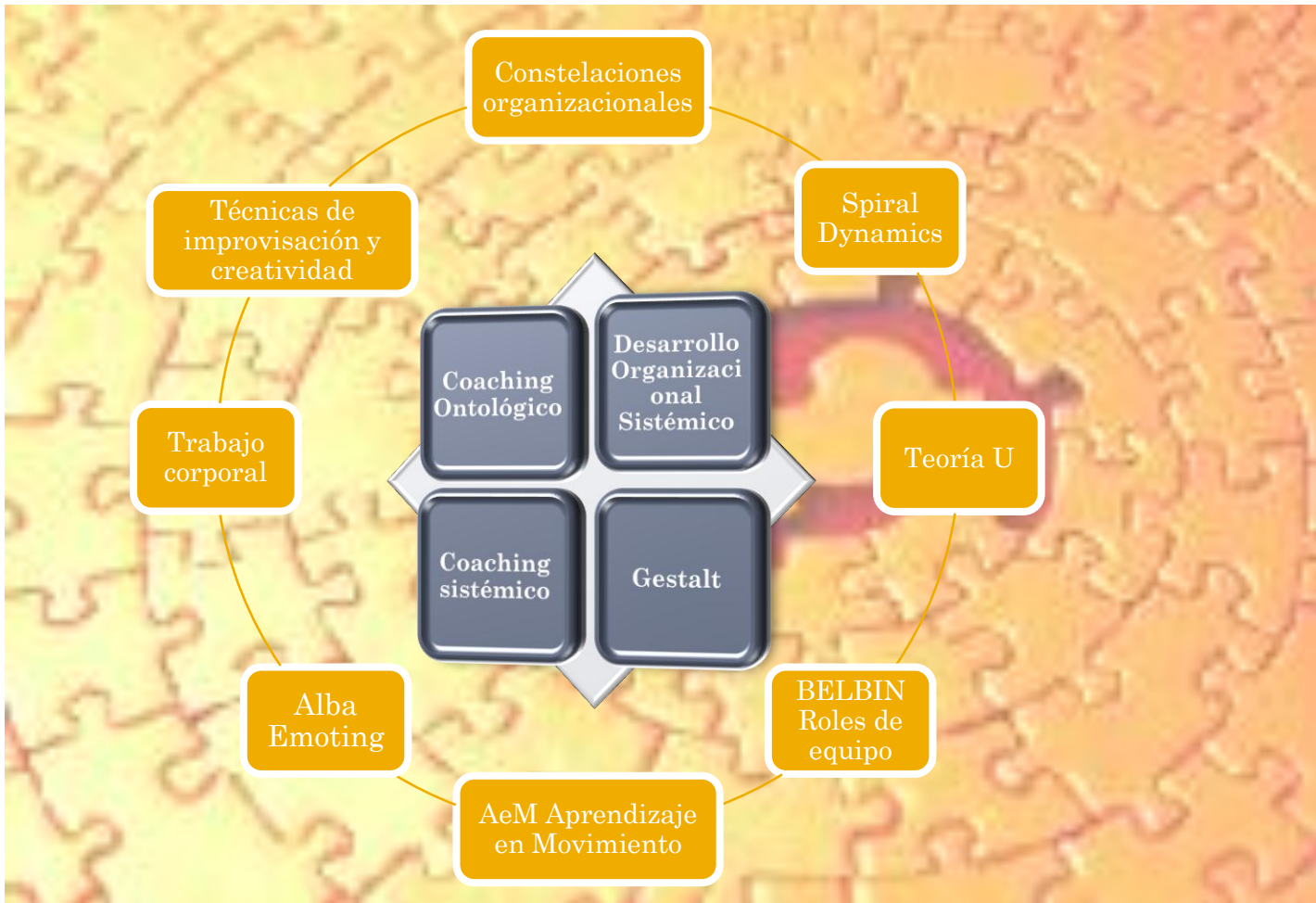
Es la intuición la que encuentra caminos donde la razón  
se pierde

– *Joyanti Kirpalani*



# METODOLOGÍA

Planteamos una formación en la cual el aprendizaje sucede por integración de lo vivido y entendido a través de la experiencia/reflexión y su puesta en acción. Para ello combinamos espacios teóricos/de reflexión con dinámicas experienciales y prácticas individuales y grupales.



# EQUIPO FORMADOR



Nice Lazpita

- Ingeniero Industrial. Experto en desarrollo personal y trabajo en equipo. Formado en Coaching Transformacional, Coaching sistémico y constelaciones organizacionales, Coaching de equipos, PNL, Spiral Dynamics, Aprendizaje en Movimiento, Alba Emoting, Teoría U y Roles de equipo Belbin
- Con una experiencia de 14 años en puestos directivos de Pymes industriales. Consultor y coach sistémico, acompaño procesos de transformación empresarial a través de las personas. Socio director de Norgara desarrollo



Virginia Espin

- Psicóloga. Terapeuta gestáltica. Licenciada superior en música. Formada en Coaching Transformacional, Aprendizaje en movimiento, Coaching sistémico y constelaciones organizacionales, Eneagrama y Roles de equipo Belbin
- Especializada en el acompañamiento y desarrollo de las personas en los ámbitos educativo, socio-comunitario y organizacional, liderazgo e inteligencia emocional. Socia directora de Norgara desarrollo



Raquel Ampudia

- Trabajadora social. Postgrado en psicología organizacional sistémica. Máster en Excelencia Gerencial. Formada en Coaching Transformacional, Profesora titulada en Educación Biocéntrica (biodanza), Analista bioenergética y PNL
- Consultora coach para empresas, Terapeuta corporal y Directora de la escuela de profesionales de biodanza del País Vasco.

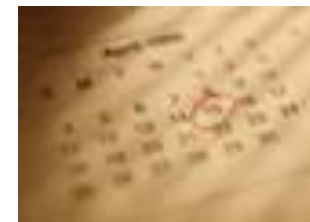


Eduardo Dulanto

- Coach Ontológico Empresarial, Experto en desarrollo personal y liderazgo de equipos, Máster en Planificación y gestión de RR.HH., Máster MBA (Otalora / M.U.), Ingeniero Técnico Industrial
- Consultor / Formador especializado en: Equipos de Trabajo y Liderazgo, Innovación y Desarrollo Organizacional, Formación Experiencial (Indoor-Outdoor) y Desarrollo de Competencias Personales y Profesionales.. Director de IDEO Consultores, Coordinador de Programas de IDEUM Team Training, y Responsable de Proyectos para BELBIN Associates - Spain

... junto con otros profesionales invitados a temáticas específicas

# CALENDARIO



Horario	10 a 14h y 15:30 a 19:30h	
Módulo 1	Descubriendo mi propio liderazgo	11 noviembre
Módulo 2	El poder del lenguaje como generador de realidades y elemento de la comunicación	16 diciembre
Módulo 3	Las emociones como aliados	13 enero 2012
Módulo 4	Somos cuerpo y somos talento	17 y 18 febrero Residencial
Módulo 5	Liderazgo en equipo	23 marzo
Módulo 6	La organización como terreno de juego 1: Red de conversaciones. Principios sistémicos	20 abril
Módulo 7	La organización como terreno de juego 2: Explorando los ciclos de vida de las organizaciones y los procesos de cambio	19 mayo
Módulo 8	Cierre y comienzo	15 y 16 junio Residencial



# INVERSIÓN

Programa de Liderazgo sistémico 1.950 euros

En este importe no están incluidas las comidas, estancias ni desplazamientos  
Consultar descuentos para colectivos y grupos  
Posibilidades de financiación

# INSCRIPCIÓN

Plazas limitadas  
La reserva de plazas se realizará por riguroso orden de solicitud  
Se requiere entrevista previa



# INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES



norgara desarrollo

Virginia Espin

Tel. 653.71.76.56

Email: [virginia@norgara.com](mailto:virginia@norgara.com)

Web: [www.norgara.com](http://www.norgara.com)

